

Kernaufgaben von Führung

1. Grundmotivation

- Vertrauen schaffen
- Psychologische Sicherheit
- Strukturen schaffen
- Für Stabilität, Halt und Verbindlichkeit sorgen
- Rückhalt geben
- Transparenz schaffen
- Fähigkeiten entwickeln
- Freiräume geben
- Realität und Entwicklungen wahrnehmen

2. Grundmotivation

- Tragfähige Beziehungen gestalten
- Kooperation, Zusammenhalt, Zugehörigkeit und Verbundenheit schaffen
- Teamklima pflegen
- Präsenz; da sein
- Werte erlebbar machen
- Konflikte lösen
- Gesunderhaltung

3. Grundmotivation

- Entscheiden
- Überblick haben
- Mitarbeitende bei Stärken einsetzen
- Position beziehen
- Dialog und Diskurs
- Diversität
- Zustimmung erzielen
- Wertschätzen
- Identität schaffen
- Ethisches Handeln

4. Grundmotivation

- Visionen entwickeln
- Zusammenhänge und grösseren Rahmen überblicken
- Werte schaffen / erhalten
- Potentiale erschliessen
- Sinn vermitteln
- Die Zukunft sichern
- Steuermann/-frau sein
- Wandel gestalten
- Ermöglicher sein
- Umsetzen, realisieren